



Referat

Kirstinehaven - Administration

Monica Kure Sørensen (MOS1)
Telefon 2337 2290
E-mail MOS1@balk.dk

Dato 28. maj 2026

Beboer- og pårørendemøde plejehjemmet Kirstinehaven

Mødedato 27. maj 2026 kl. 16.30-18.00

Mødedeltagere Margret Bjarnadóttir (plejehjemsleder), Camilla Nielsen (Afdelingsleder), Signe Manzano (Afsnitsleder), Finn Petersen (Seniorrådsrepræsentanten), Monica (Administrativ), Pernille, Bente, Karin Brian, Margit, Børge, Jonna, Jacob, Michael, Lili, Tina, Dorte, Birgit, Marianne Conni, Gert.

Dagsorden

1. Velkommen ved plejehjemsleder Margrét Bjarnadóttir

Bordet rundt: fremmødte præsenterer sig selv.

2. Status på plejehjemmet

Personale

Alle stillinger er besatte.

Vi har faste, interne timeafløsere, hvoraf nogle er faguddannede. Vi anvender ikke eksterne vikarer, medmindre der er en uopsættelig udfordring.

Introduktion

Vi fortsætter fra 2025 med øget indsats vedrørende struktureret og planlagt fælles introduktion.

Den nye medarbejder møder og bliver budt velkommen af kollegaer, der har særlige roller og ansvarsområder inden for pleje og behandling.

Ledelse, TR, AMR, forflytningsvejleder, kostkontaktansvarlig, hjemlighedsambassadør, vores serviceassistent m.fl. gennemgår deres områder og stiller sig til rådighed ved yderligere behov for introduktion og fremtidigt samarbejde.



Faglig udvikling

Alle medarbejdere gennemgår systematisk løngivende kompetenceudvikling med en sygeplejerske, og på sigt kan vi også tilbyde dette med en kvalitets- og udviklingssygeplejerske.

Fastholdelse og faglig udvikling

Der er øget fastholdelse og en stabil medarbejdergruppe, som giver udtryk for trivsel. Sygefraværet er lavere i dag, end det har været gennem de sidste fem år.

Hjemlighed

Vi er fortsat meget opmærksomme på området og har særligt fokus på områdernes anvendelse samt beboernes ønsker og idéer for at styrke hjemligheden i fællesskabet og understøtte sociale samvær.

Inspirationsmedarbejdere

Vi har to ansatte, som planlægges til to timer ad gangen, 1-2 gange om ugen.

Deres arbejdsområder tager udgangspunkt i den enkelte beboer. Når det er svært for en beboer at deltage i større samlinger, tilknyttes ofte en inspirationsmedarbejder for at skabe 1:1-samvær.

Det er korte ansættelser grundet ophør ved 18-årsalderen. De medarbejdere, vi har haft, har været glade for at være her, og vores beboere har ligeledes haft stor glæde af de relationer, der er blevet skabt.

Vi har oplevet, at nogle af vores inspirationsmedarbejdere har valgt at fortsætte inden for faget og nu er i gang med en sundhedsfaglig uddannelse.

3. Information og fælles dialog

Der er ønske om at få naturen mere ind på plejehjemmet, fx blomster fra årstiden, der dufter, eller andre elementer, der bringer naturen ind i huset.

Der spørges til interesse for og mulighed for at oprette et forum for pårørende. Dette vil give mulighed for at dele erfaringer, støtte hinanden og tage imod nye pårørende.

Det kan være svært at være nærmeste pårørende, når det pludselig er personalet, der kender beboeren bedst. Et forum kan derfor understøtte dialog og erfaringsudveksling.

Pernille vil gerne være tovholder, med støtte fra Camilla (afdelingsleder). Kirstinehaven har lokaler, der kan anvendes, og Monica (administration) hjælper med at sende informationer ud.

Der spørges ind til, om der kan etableres en hel bordplade i boligerne (i dem med kogeplader). En undersøgelse er igangsat, og Margrét følger op på processen.

Praktiske informationer

- Post til beboere kan afhentes på personalekontorerne på etagerne. Pårørende kan spørge personalet, som viser, hvor.
- Der er gasgrill på altanerne til fri afbenyttelse.



- Hoveddøren låser kl. 18.00. Der er oprettet en driftssag for at reparere kaldeanlægget, som ikke fungerer optimalt. Problemet er under udbedring.
- Der er opsat parasoller – klar til sommeren.

4. Indkomne emner fra beboere og pårørende

Ingen indkomne emner.

5. Kommende aktiviteter og sociale arrangementer

Aktiviteter

Til mange aktiviteter inviterer vi den lokale skole eller børnehave til at deltage. Det giver stor glæde for beboerne, især når der er samspil med børnene.

Afholdte begivenheder i 2026

- Nytårskur
- Fastelavn
- Påskeæg jagt med lokal børnehave
- Påskefrokost
- Besøg af tryllekunstner
- Royal Run

Kommende planlagte begivenheder

- Sommerfest den 17. juni
- Sankt Hans-hygge med bålfad og skumfiduser
- Halloween
- Kirstinehavens 100-års fødselsdag den 23. november
- Julefrokost samt Luciaoptog fra lokale børnehaver – med levende musik og december hygge

Øvrige faste aktiviteter Ud over daglige spontane aktiviteter som fx pandekagebagning:

- Busture til destinationer efter beboernes ønsker og formåen (fx Ballerup Centret)
- Fysioterapi: fitness og stolegymnastik
- Fælles banko med Plejehjemmet Egely, afsluttet med frokost
- Malerværksted samt 1:1-aktiviteter for borgere, der ikke trives i større grupper



- Diverse spil og hygge

Frivillige

- To sygeplejersker (fra Iran og Nepal), som er frivillige for at lære dansk sprog og kultur
- Cykelpilot
- Frivillige, der går ture og hygger med beboerne ugentligt
- Guitarist hver 14. dag
- Luna (frivillig) kommer søndag og mandag kl. 16–18
- Samarbejde med børnehave om besøg på legeplads
- Samtale med ny frivillig i næste uge (spiller klaver)

6. Afrunding og afslutning

Margrét runder af og takker for et godt møde.